

To: [redacted] [redacted]@minvws.nl
Cc: [redacted] [redacted]@minvws.nl
From: [redacted] [redacted] [redacted]
Sent: Sun 8/16/2020 12:00:43 PM
Subject: RE: MEVA-200229 F.pdf
Received: Sun 8/16/2020 12:00:44 PM
[zorgenquête FNV.pdf](#)

Hoi,

Hierbij een tekstsuggestie over het RegioPlus uitstroomonderzoek:

Uit het uitstroomonderzoek dat RegioPlus in 2019 heeft gehouden onder vertrekkende medewerkers blijkt dat de belangrijkste vertrekredenen loopbaanmogelijkheden, uitdaging in werkzaamheden en de manier van werken en aansturing zijn. De reden om weg te gaan is pas op zesde plek salaris en arbeidsomstandigheden (9,1% van de ondervraagden). Bijna drie kwart van mensen blijft na vertrek bij hun werkgever in de sector zorg en welzijn werkzaam.

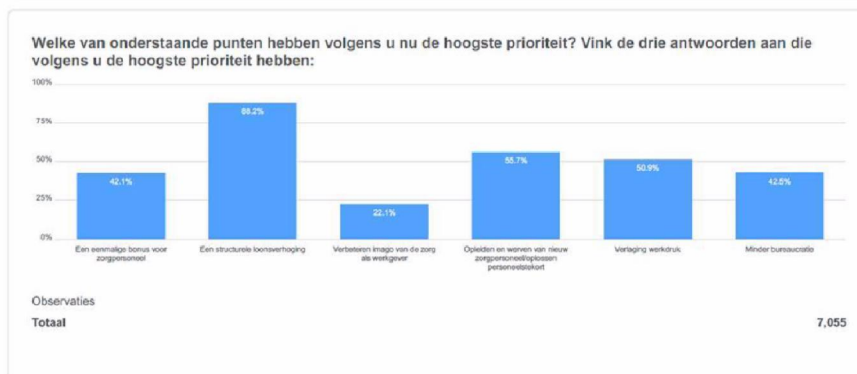
Ik heb ook even gekeken naar ledenpeilingen bij NU'91 en VenVN.

Alleen NU'91 heeft iets gedaan over salaris: <https://nu91coronadossier.nl/zorgprofessionals-overwegen-zorg-te-verlaten-door-gebrek-aan-steun-vanuit-politiek-2/>

Van de ruim 3000 respondenten is 91 % geraakt door de ontwikkelingen die momenteel plaatsvinden binnen de politiek. Hierdoor overweegt 39 % zelfs om een baan te zoeken buiten de zorg.

VenVn heeft ook peilingen gedaan tijdens de coronacrisis, maar deze gaan over beschermingsmiddelen en werkomstandigheden.

En ik kwam nog de zorg enquête van FNV tegen, deze heeft een groot aantal stellingen over de bonus en structurele loonsverhoging, zie bijlage. 88,2% vindt dat meer salaris de hoogste prioriteit heeft.



Groet,

[redacted]

Van: [redacted] [redacted]@minvws.nl

Verzonden: zondag 16 augustus 2020 12:36

Aan: [redacted] [redacted]@minvws.nl

Onderwerp: FW: MEVA-200229 F.pdf

Kun jij deze ook oppakken?

Van: [redacted] [redacted]@minvws.nl

Verzonden: zondag 16 augustus 2020 11:43

Aan: [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted]@minvws.nl

Onderwerp: MEVA-200229 F.pdf

5.1.2e

In het kader van meedenken is deze nog wel nuttig te vermelden (aan kamer gestuurd eind van 2019 bij VGR WIZ. @ 5.1.2e wellicht dat er meer recente cijfers zijn.

De reden om weg te gaan is pas op zesde plek salaris (ongeveer 10% gevallen) en drie kwart van mensen die vertrekken blijven in de zorg en welzijn sector werkzaam

SP verwijst naar recente enquêtes, wel even goed om te kijken hoe die zich hiertoe verhouden.

5.1.2e